

Toimintasuunnitelma vuodelle 2019

- Yleistä** Jyty Joensuun seutu ry toimii jäsentensä edunvalvontatehtävissä Joensuun seudulla. Suurimmat työnantajat, joiden työntekijöitä yhdistykseen kuuluu, ovat Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä, Joensuun kaupunki, Karelia Ammattikorkeakoulu Oy, Pohjois-Karjalan koulutus- ja kuntayhtymä, Siun talous Oy ja Polkka - Pohjois-Karjalan tukipalvelut Oy. Lisäksi yhdistykseen kuuluu usean pienemmän työnantajan työntekijöitä. Jyty Joensuun seutu ry on alueen suurin jytyläinen paikallisyhdistys.
- Yhdistys täyttää syksyllä 100 vuotta.
- Hallitus ja kokoukset** Hallituksen koko on puheenjohtaja ja kuusi (6) varsinaista jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenet. Hallituksen kokouksiin kutsutaan toimihenkilöt, luottamusmiehet sekä tarvittaessa asiantuntijoita.
- Hallitus kokoontuu 8 - 10 kertaa vuodessa sekä tarvittaessa. Yhdistys pitää sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset sekä tarvittaessa ylimääräisiä yleiskokouksia.
- Tiedottaminen** Yhdistyksen tiedottaminen tapahtuu pääsääntöisesti kotisivujen kautta, sähköpostilla, viikonlopun järjestöpalstoilla sanomalehti Karjalaisessa ja Karjalan Heilissä. Tapahtumista tiedotetaan myös yhdistyksen Facebook-sivuilla.
- Luottamusmiestoiminta** Luottamusmiehet osallistuvat henkilöstön edustajina erilaisiin työnantajien yhteistyö- ja johtoryhmien kokouksiin sekä paikallisen tason neuvottelutoimintaan ja paikallisten sopimusten tekemiseen. Luottamusmiehet ovat jäsenten tukena työsuhteasioissa. Luottamusmiehet kokoontuvat säännöllisesti keskustelemaan yhteisistä asioista. Yhdistys on mukana aktiivisesti maakuntahenkilöstötyöryhmässä sekä tulevassa väliaikaishallinnon yhteistyötoimikunnassa.
- Toiminta** Toiminnan lähtökohtana on ensisijaisesti jäsenten edunvalvonta. Yhdistys järjestää aluetoimiston kanssa ammattiala- ja työpaikkakohtaisia jäseniltoja sekä koulutusta ja hyödyntää aluetoimiston ja liiton järjestämiä alueellisia ja valtakunnallisia koulutustilaisuuksia. Virkistystoimintaa suunnitellaan siten, että se lisää jäsenistön yhteenkuuluvuutta ja aktivoisi yhteiseen toimintaan. Lisäksi tuetaan jäsenistön työkykyä ylläpitävää vapaa-ajantoimintaa.
- Vuoden päätapahtuma on 100-vuotisjuhla.